

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

**ЭКОНОМИКА
И УПРАВЛЕНИЕ
В XXI ВЕКЕ**

Материалы межрегиональной
научно-практической конференции
15 ноября 2016 года
Улан-Удэ

В авторской редакции

2016 г.

СОСТОЯНИЕ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

Бужинаева Карина

ГБПОУ «Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова»

Научный руководитель: Очирова Светлана Очировна

Одной из важнейших целей рынка труда является достижение эффективной занятости. От того, насколько эффективна организация и функционирование регионального рынка труда, зависит достижение данной цели, а по ее достижению устойчивое развитие региона. Следовательно, вопросы занятости населения в настоящее время приобретают актуальнейшее значение. Цель данной работы рассмотреть современный рынок труда Республики Бурятия и определить общее состояние рынка труда на сегодняшний момент, выявить рейтинг самых востребованных профессий в Республике Бурятия.

Численность постоянного населения республики Бурятия на 1 января 2015 года составила 978,5 тыс. человек и в течение года увеличилась на 4,6

тыс. человек. Одной из ключевых проблем на рынке труда является обеспечение занятостью граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите. В службу занятости Республики Бурятия ежегодно обращается за содействием в поиске подходящей работы более 20 тысяч социально не защищенных категорий граждан. Это составляет свыше 30 % от общего количества обращающихся граждан. Заполнение вакантных рабочих мест представителями данной категории затрудняется по причине низкой квалификации, отсутствия навыков и опыта работы, определенных медицинских показаний к труду (инвалиды) и т.д.

Трудоустройство социально уязвимых категорий граждан решает проблему их социализации, в существенной мере снижает нагрузку на бюджетные средства, создавая этим гражданам условия для зарабатывания денег. В этой связи перед органами службы занятости населения стоит задача ограничить возможность расширения социально уязвимых категорий населения путем вовлечения их в трудовую деятельность. На рынке труда республики все острее будет ощущаться нехватка высококвалифицированных специалистов по отдельным профессиям и специальностям. Одной из причин этого является несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и по профессиональной структуре. Структура профессионального образования смещена в пользу высшего профессионального образования. Однако потребность работодателей в специалистах с высшим профессиональным образованием ниже, чем соответствующее предложение на рынке труда. За 2015 год из числа выпускников ВУЗов и ССУЗов, состоящих на учете в органах службы занятости, нашли работу по специальности 57,4 %. Чем больше специалистов определенной квалификации на рынке рабочей силы, тем ниже их цена. Эта ситуация выгодна работодателям: во-первых, есть выбор, во-вторых, можно сэкономить на зарплате. Результатом превышения предложения над спросом является безработица. Ситуация, при которой специалистов меньше, чем

требуется на рынке труда, выгодна этим специалистам, потому что они могут диктовать работодателю свои условия. Однако дефицит специалистов негативно скажется на экономике в целом. В результате пострадают все. Идеальный вариант – число специалистов, предлагающих свои услуги, равно числу требуемых специалистов. Такая ситуация называется рыночным равновесием. На данный момент требуются специалисты, отвечающие за узкий участок работ. Так, профессия менеджера сейчас имеет массу разновидностей. Поэтому под фазой «Я хочу стать менеджером» чаще всего стоит поверхностное знание предмета выбора профессии и ситуации на рынке труда. Между тем в экономике наметился устойчивый рост, причем активно развиваются производства, использующие новые технологии. Именно профессии производственной сферы и сферы высоких технологий сегодня позволяют достичь высокого социального статуса и материального положения.

При написании работы были использованы различные группы источников: периодическая печать, данные Госкомитета РБ (Центр занятости населения), законодательные акты. По данным Центра занятости населения выявлены самые востребованные, самые высокооплачиваемые и самые низкооплачиваемые профессии в Республике Бурятия.

Таблица 1 - Рейтинг востребованных профессий в РБ

Профессия	Количество требуемых работников
Разнорабочий	595
Каменщик	405
Бетонщик	681
Арматурщик	187
Медицинская сестра	181
Водитель автомобиля	150
Агент страховой	129

К высокооплачиваемым профессиям относят: программист, менеджер по работе с клиентами, IT – специалист. Также, к высокооплачиваемым

профессиям 2016 года ещё вошли: аудитор, главный бухгалтер, шеф-повар, бизнес - консультант, стоматолог, хирург. По итогам прошлого года в список самых недооцененных и низкооплачиваемых профессий вошли: продавец, секретарь, преподаватель, слесарь, няня, торговый представитель, уборщица, дворник, медсестра. Востребованные и квалифицированные работники распространились по всем областям деятельности, хотя наиболее развита сфера компьютеризации. Работодатели постоянно ищут хороших системных администраторов, программистов. Наблюдается излишек менеджеров. Специалисты по изучению рынка труда прогнозируют, что специалисты, в которых сегодня наблюдается дефицит, будут востребованы и через 5 лет.